

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Latvijas Republikas Saeimas Administrācijā un citās Saeimas struktūrvienībās ¹

I. Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem²

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas vai darbinieka aizvietošanu / vakanta amata pienākumu pildīšanu	Ne vairāk kā 30 % no mēnešalgas	Atlīdzības likuma ³ 14. panta pirmā, otrā un trešā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 11.1. punkts
2.	Piemaksa par citu pienākumu, papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem, pildīšanu	Ne vairāk kā 30 % no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14. panta pirmā un otrā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 11.1. punkts
3.	Apmaksāts atpūtas laiks par virsstundu darbu vai darbu brīvdienās un atpūtas dienās	Apmaksāts atpūtas laiks citā nedēļas dienā proporcionāli nostrādāto virsstundu vai darba brīvdienā skaitam <i>Fiziskā darba veicējiem – ja virsstundu darbu un darbu atpūtas dienās nav iespējams kompensēt, piešķirot atpūtas laiku citā darba dienā, var piešķirt piemaksu 100 % apmērā no noteiktās stundas vai dienas algas likmes par darbu atpūtas dienās un virsstundu darbu.</i>	Atlīdzības likuma 14. panta sestā, astotā, devītā un devītā prim daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darba kārtības noteikumi" 43. punkts Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 11.3. punkts
4.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Atlīdzības likuma 14. panta sestā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 11.3. punkts
5.	Piemaksa par nakts darbu	50 % no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes	Atlīdzības likuma 14. panta ceturrtā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 11.2. punkts

¹ Saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām".

² Saskaņā ar Saeimas Prezidija 2018. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 2. punktu tālāk norādītās atlīdzības noteikšana tiek nodrošināta Saeimas apstiprinātā attiecīgā gada valsts budžeta darba samaksas fonda ietvaros.

³ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
6.	<p>Piemaksa par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti</p> <p><i>(Nenosaka fiziskā darba veicējiem)</i></p>	<p>1) Līdz 40 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir “teicami”;</p> <p>2) līdz 35 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir “ļoti labi”;</p> <p>3) līdz 25 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir “labi”.</p>	<p>Atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 13. punkts</p> <p>Kritēriji, kas tiek ņemti vērā, nosakot piemaksu:</p> <p>1) darbinieka darba kvalitāte (darba izpildes novērtējums);</p> <p>2) personiskais darba ieguldījums Saeimas mērķu sasniegšanā;</p> <p>3) darba samaksas fonda apmērs.</p>
7.	<p>Prēmija saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu (reizi gadā)</p>	<p>1) Līdz 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir “teicami”;</p> <p>2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir “ļoti labi”;</p> <p>3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir “labi”.</p>	<p>Atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 14. un 15. punkts</p>
8.	<p>Naudas balva</p>	<p>Kalendāra gada ietvaros nepārsniedz vienas mēnešalgas apmēru</p>	<p>Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 5. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 16. punkts</p>

II. Informācija par sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	<p>Atvaļinājuma pabalsts</p>	<p>Līdz 50 % no mēnešalgas</p>	<p>Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 8. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 17.4. punkts un 1. pielikums</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 49.3. un 49.4. punkts</p> <p>Kritēriji:</p> <p>1) Saeimā nostrādātais laiks;</p> <p>2) darbinieka darba izpildes novērtējums;</p> <p>3) tiek piešķirts pēc pilna ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas.</p>

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi	Vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	<p>Atlīdzības likuma 20. pants</p> <p>Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" VI. nodaļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.1. punkts</p>
3.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	<p>Atlīdzības likuma 19. panta pirmā daļa</p> <p>Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" V. nodaļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.2. punkts</p>
4.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	50 % no mēnešalgas vienu reizi kalendārā gada laikā	<p>Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 7. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.3. punkts</p>
5.	Atlaišanas pabalsts	Vienas līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	<p>Atlīdzības likuma 17. panta pirmā, pirmā prim, otrā un ceturta daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.6. punkts</p>
		70% apmērā no mēneša vidējās izpeļņas	<p>Atlīdzības likuma 17. panta četrpadsmitā daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.6. punkts</p>
6.	Darbinieku kvalifikācijas paaugstināšana	Kvalifikācijas paaugstināšanai piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros un saskaņā ar Saeimas Administrācijas ģenerāļsekretāra apstiprinātu Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību kvalifikācijas paaugstināšanas plānu attiecīgajam kalendāra gadam	<p>Atlīdzības likuma 27. pants</p> <p>Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" IX. nodaļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 18. un 19. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 9. novembra lēmums "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanas noteikumi"</p>

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
7.	Izdevumu kompensācija redzes korekcijas līdzekļu iegādei	Ne vairāk kā 28,46 euro apmērā	<p>Ministru kabineta 2010. gada 8. februāra noteikumu Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 21. punkts</p> <p>Kritēriji: 1) piešķir reizi gadā, ja obligātajā veselības pārbaudē konstatēs, ka darbiniekam darba pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi (brilles vai kontaktlēcas) 2) apmēru nosaka Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmumā "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi".</p>
8.	Veselības apdrošināšana	<p>Veselības apdrošināšanas polises prēmijas apmērs nedrīkst pārsniegt pusi no normatīvajos aktos par iedzīvotāju nodokli noteiktā apmēra.</p> <p>Ja polises prēmija pārsniedz minēto apmēru, darbinieks no saviem līdzekļiem sedz prēmijas starpību.</p>	<p>Atlīdzības likuma 37. panta pirmā un otrā daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 22. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2014. gada 15. septembra lēmums "Saeimas darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanas noteikumi"</p>